



PROCEDENDO  
MANAGEMENTBERATUNG GMBH



**Reflektieren  
und das Richtige tun**



## PROCEDENDO Managementberatung GmbH

Der Name Procedendo leitet sich ab vom lateinischen „procedere“ (voranschreiten, Erfolg haben) und ist genauso gemeint: Wir arbeiten für die erfolgreiche Weiterentwicklung von Top-Managern und Unternehmen. Als Partner auf Augenhöhe begleiten wir unsere Mandanten in individuellen Führungs- und Entscheidungssituationen, bei persönlichen und organisatorischen Veränderungen und beim Lösen betrieblicher Konflikte.

Procedendo verbindet unternehmerische und arbeitsrechtliche Kompetenzen zu einem Beratungsangebot für Manager der oberen Führungsebenen. Unsere Berater geben neue Impulse, analysieren Managementkompetenzen, regen zum Reflektieren aktueller Unternehmens- und Management-Herausforderungen an und coachen bei individuellen Veränderungen.

An der Spitze von Procedendo stehen Bernhard Lehner und Carsten Strauß.



Bernhard Lehner ist Fachanwalt für Arbeitsrecht und vertritt sowohl Unternehmen als auch Top-Executives. Aus seiner Praxis kennt er die arbeitsrechtlichen Aspekte, die Führungsverantwortung und unternehmerisches Handeln mit sich bringen, und setzt auf den zielorientierten Dialog der Beteiligten.



Carsten Strauß hat Arbeits- und Betriebspsychologie studiert und ist Diplomökonom. Er verfügt über Führungserfahrungen auf allen Hierarchieebenen und war zuletzt Personalvorstand und COO eines S-DAX-Unternehmens. Eine werteorientierte Unternehmensführung ist für ihn die Basis unternehmerischen Erfolgs.



## Coaching

Top-Manager ziehen dann Mehrwert aus einem Coaching, wenn ihr Coach ihnen auf Augenhöhe begegnet. Procedendo Berater kennen die Herausforderungen herausgehobener Positionen und verfügen selbst über umfassende Management-Erfolge. Das macht sie zu starken Gesprächspartnern für ihre Mandanten im oberen Management.

Im Mittelpunkt des **Business Coachings** stehen Herausforderungen, die sich aus der beruflichen Position ergeben. Wir unterstützen Manager als Sparringspartner für Führungs- und Entscheidungssituationen. Dabei geben wir neue Impulse, fördern die Selbstreflexion und führen Entscheider so zu besseren Ergebnissen.

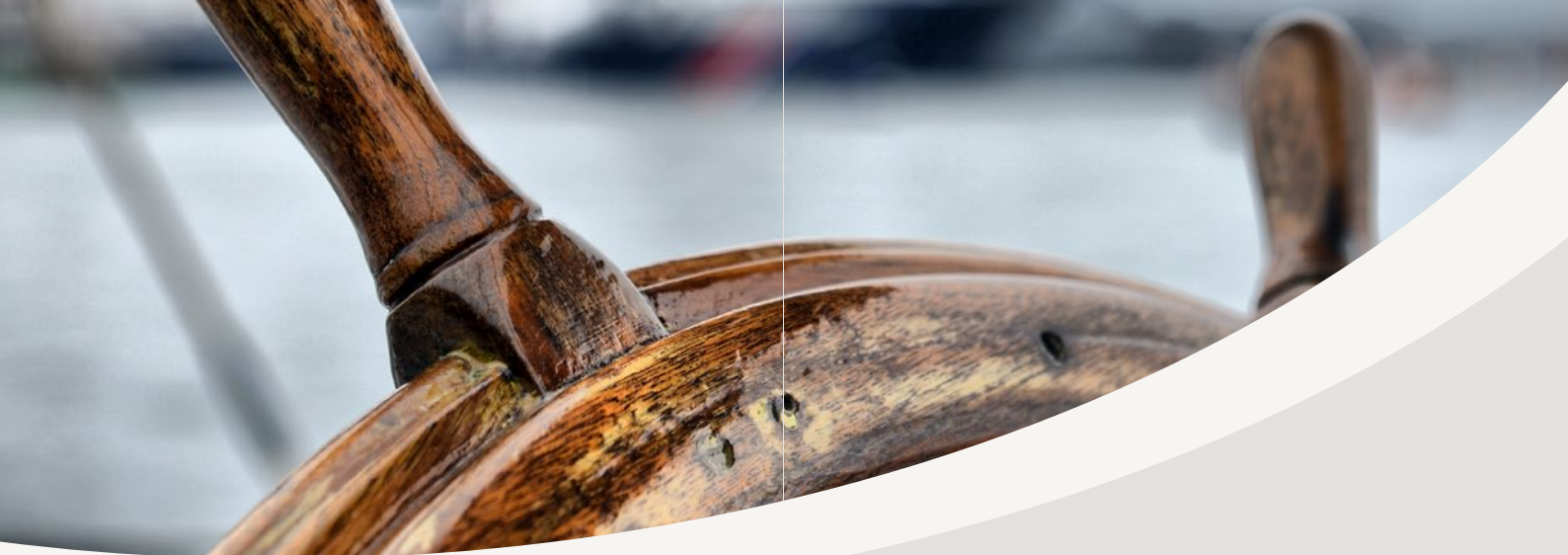
Das **Orientierungscoaching** ist eine persönliche Standortbestimmung. Anhand von Interviews und individuell ausgewählten Testverfahren führen wir eine differenzierte Standort- und Potenzialanalyse durch. Unterstützt von seinem Coach entdeckt und formuliert der Manager neue persönliche Ziele und plant seine nächsten Schritte.

## Mediation

Nichts blockiert die Leistungsfähigkeit von Unternehmen und die Motivation der Führungsteams mehr als Konflikte – seien es unausgesprochene oder offen ausgetragene.

Unser spezieller Mediationsprozess, der unternehmerisches, arbeitsrechtliches und psychologisches Know-how verbindet, macht Procedendo zu einem verlässlichen Partner für die Konfliktmoderation in Unternehmen, denn: Unsere Coaches haben aus eigener Vorstands- oder Rechtsanwaltstätigkeit sowie aus ihrer psychologischen Praxis heraus Erfahrungen mit dem komplizierten Interessenausgleich innerhalb von Unternehmen und Konzernen.

Die Procedendo Mediation verfolgt das Ziel, einen Prozess zu entwickeln, der die Rückkehr zu einer lösungsorientierten Zusammenarbeit ermöglicht. Dabei kann im Bedarfsfall jederzeit eine anwaltliche Begleitung hinzugezogen werden.



## Management Audit

„Welches sind die richtigen Manager für die unterschiedlichen Positionen?“ Und: „Welche Managementkompetenzen benötigt mein Unternehmen zukünftig?“ So lauten die zentralen Fragen bei Umstrukturierungen.

Für die optimale Besetzung von Führungspositionen gestaltet Procedendo Management Audits, die passgenau auf das jeweilige Unternehmen zugeschnitten sind. Basis unserer Audits sind die Analyse der unternehmensspezifischen Erfolgsfaktoren und die hieraus abgeleiteten Anforderungen an die Führungsmannschaft. Unsere Berater führen den Auswahlprozess durch, geben Empfehlungen für die Zusammensetzung der Führungsmannschaft und unterstützen Unternehmen und Manager gleichzeitig in allen Fragen rund um das Vertragsmanagement.

## PROCEDENDO – Ihr Partner für exzellentes Management

Die für eine Managementberatung einzigartige Verbindung unternehmerischer und juristischer Kompetenzen macht Procedendo zu einem starken Partner für Unternehmer, Vorstände und Führungskräfte der oberen Führungsebenen. Unsere Berater kennen die besonderen Herausforderungen herausgehobener Positionen aus eigener beruflicher Erfahrung und sind für ihre Mandanten Sparringspartner auf Augenhöhe. Wir beraten individuell, pragmatisch und lösungsorientiert. Darüber hinaus garantieren wir unseren Mandanten bei Bedarf anwaltliche Begleitung.

Wir freuen uns auf das Gespräch mit Ihnen!

Bernhard Lehner

Carsten Strauß



Büro Hamburg

Neuer Wall 32 . 20354 Hamburg

Tel.: +49.40.3690532-0 . Fax: +49.40.3690532-29  
hamburg@procedendo.de

Büro München

Leopoldstraße 50 . 80802 München

Tel.: +49.89.383465-85 . Fax: +49.89.383465-87  
muenchen@procedendo.de